

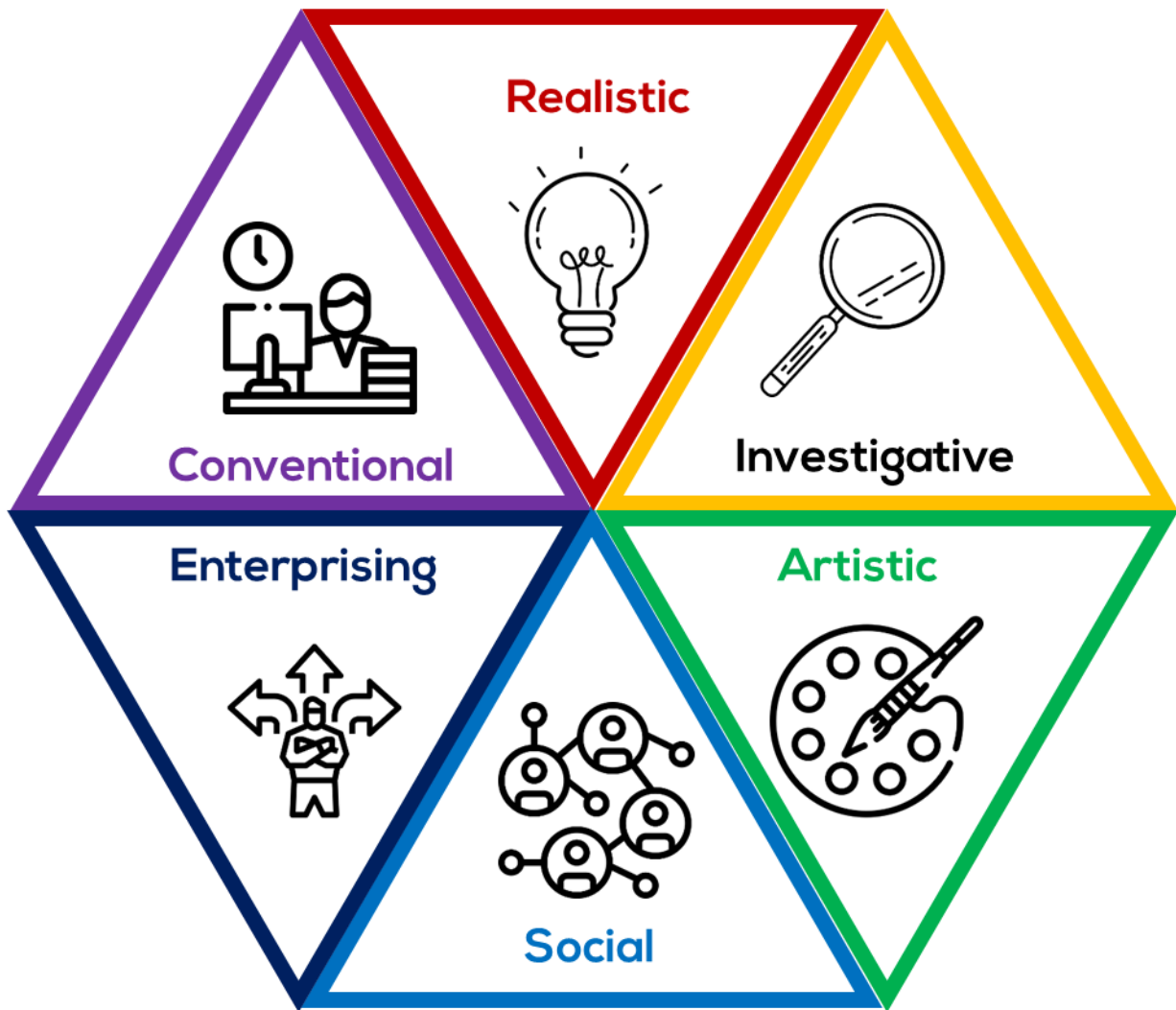
RIASEC Concept

The RIASEC model is a way of classifying people according to their interests so that they can be matched with appropriate careers.

This is based on Dr. John Holland's theory that people and work environments can be loosely classified into six different groups. Each of the letters above corresponds to one of the six groups.

نموذج RIASEC هو طريقة لتصنيف الأشخاص وفقًا لاهتماماتهم بحيث يمكن مطابقتهم مع المهن المناسبة.

ويستند هذا إلى نظرية الدكتور جون هولاند القائلة بأن الأشخاص وبيئات العمل يمكن تصنيفهم بشكل فضفاض إلى ست مجموعات مختلفة. تتوافق كل واحدة من الأحرف أعلاه مع إحدى المجموعات الست.



Different people's personalities may find different environments more to their liking. While you may have some interests in and similarities to several of the six groups, you may be attracted primarily to two or three of the areas. These two or three letters are your "Holland Code." For example, with a code of "RES" you would most resemble the Realistic type, somewhat less resemble the Enterprising type, and resemble the Social type even less. The types that are not in your code are the types you resemble least of all. Most people, and most jobs, are best represented by some combination of two or three of the Holland interest areas. In addition, most people are most satisfied if there is some degree of fit between their personality and their work environment.

قد تجد شخصيات الناس المختلفة بيئات مختلفة ترضيهم أكثر من غيرها. بينما قد يكون لديك بعض الاهتمامات والتشابهات مع العديد من المجموعات الست ، فقد تتجذب في المقام الأول إلى اثنين أو ثلاثة من المجالات. هذان الحرفان أو الثلاثة أحرف هي "رمز هولند" الخاص بك. على سبيل المثال ، باستخدام رمز "RES" ، ستشبه إلى حد كبير النوع Realistic ، وأقل تشابهاً إلى حد ما نوع Enterprising، وتشبه النوع Social بشكل أقل. الأنواع غير الموجودة في الكود الخاص بك هي الأنواع التي لا تشبهك كثيراً. يتم تمثيل معظم الناس ومعظم الوظائف بشكل أفضل من خلال مزيج من اثنين أو ثلاثة من مجالات الاهتمام في نموذج هولند. بالإضافة إلى ذلك ، يشعر معظم الناس بالرضا إذا كانت هناك درجة من التوافق بين شخصيتهم وبيئة عملهم.

Realistic

- Likes to work with animals, tools, or machines; generally avoids social activities like teaching, healing, and informing others;
- Has good skills in working with tools, mechanical or electrical drawings, machines, or plants and animals;
- Values practical things you can see, touch, and use like plants and animals, tools, equipment, or machines; and
- Sees self as practical, mechanical, and realistic.

- يحب العمل مع الحيوانات أو الأدوات أو الآلات ؛ يتجنب بشكل عام الأنشطة الاجتماعية مثل التدريس والشفاء وإعلام الآخرين
- لديه مهارات جيدة في العمل مع الأدوات أو الرسومات الميكانيكية أو الكهربائية أو الآلات أو النباتات والحيوانات
- تقدر الأشياء العملية التي يمكنك رؤيتها ولمسها واستخدامها مثل النباتات والحيوانات أو الأدوات أو المعدات أو الآلات
- يرى نفسه عملياً وميكانيكياً وواقعياً

Investigative

- Likes to study and solve math or science problems; generally avoids leading, selling, or persuading people;
- Is good at understanding and solving science and math problems;
- Values science; and
- Sees self as precise, scientific, and intellectual.

- يحب دراسة وحل مسائل الرياضيات أو العلوم ؛ يتجنب بشكل عام قيادة الناس أو إقناعهم أو البيع
- جيد في فهم وحل العلوم والرياضيات
- يقدر العلم

- يرى الذات على أنها دقيقة وعلمية وفكرية.

Artistic

- Likes to do creative activities like art, drama, crafts, dance, music, or creative writing; generally avoids highly ordered or repetitive activities;
- Has good artistic abilities -- in creative writing, drama, crafts, music, or art;
- Values the creative arts -- like drama, music, art, or the works of creative writers; and
- Sees self as expressive, original, and independent.

- يحب القيام بأنشطة إبداعية مثل الفن أو الدراما أو الحرف أو الرقص أو الموسيقى أو الكتابة لإبداعية ويتجنب بشكل عام الأنشطة المنظمة للغاية أو المتكررة
- يتمتع بقدرات فنية جيدة - في الكتابة الإبداعية أو الدراما أو الحرف أو الموسيقى أو الفن
- يقدر الفنون الإبداعية - مثل الدراما أو الموسيقى أو الفن أو أعمال الكتاب المبدعين
- يرى الذات معبرة وأصلية ومستقلة.

Social

- Likes to do things to help people -- like, teaching, nursing, or giving first aid, providing information; generally avoids using machines, tools, or animals to achieve a goal;
- Is good at teaching, counseling, nursing, or giving information;
- Values helping people and solving social problems; and
- Sees self as helpful, friendly, and trustworthy.

- يحب القيام بأشياء لمساعدة الأشخاص - مثل التدريس أو التمريض أو تقديم الإسعافات الأولية ، وتوفير المعلومات ؛ يتجنب بشكل عام استخدام الآلات أو الأدوات أو الحيوانات لتحقيق الهدف
- يجيد التدريس أو الاستشارة أو التمريض أو إعطاء المعلومات
- يقدر و يحب ان يساعد الناس وحل المشكلات الاجتماعية
- يرى الذات مفيدة وودية وجديرة بالثقة

Enterprising

- Likes to lead and persuade people, and to sell things and ideas; generally avoids activities that require careful observation and scientific, analytical thinking;
- Is good at leading people and selling things or ideas;
- Values success in politics, leadership, or business; and
- Sees self as energetic, ambitious, and sociable.

- يحب قيادة وإقناع الناس ، وبيع الأشياء والأفكار ؛ يتجنب عمومًا الأنشطة التي تتطلب مراقبة دقيقة وتفكيرًا تحليليًا علميًا
- جيد في قيادة الناس وبيع الأشياء أو الأفكار
- يقدر النجاح في السياسة أو القيادة أو الأعمال
- يرى الذات شيء مفعماً بالحيوية والطموح واجتماعي.

Conventional

- Likes to work with numbers, records, or machines in a set, orderly way; generally avoids ambiguous, unstructured activities
- Is good at working with written records and numbers in a systematic, orderly way;
- Values success in business; and
- Sees self as orderly, and good at following a set plan.

- يحب العمل مع الأرقام أو السجلات أو الآلات بطريقة منظمة دقيقة ؛ يتجنب بشكل عام الأنشطة الغامضة وغير المنظمة
- يجيد العمل مع السجلات والأرقام المكتوبة بطريقة منهجية ومنظمة
- يقدر النجاح في العمل
- يرى نفسه منظمًا وجيدًا في اتباع خطة محددة.

Holland's Six Personality Types. (n.d.). Retrieved from
<https://www.careerkey.org/choose-a-career/holland-personality-types.html#.XrsAIWgzblU>